

POLÍTICA DE IGUALDAD

LA BEZINDALLA S. COOP

En **LA BEZINDALLA S. COOP**, estamos firmemente comprometidas con la equidad, como principio de la Economía Solidaria que incorpora la justicia y la diversidad al objetivo de igualdad. Creemos que un entorno laboral diverso e inclusivo no solo es justo, sino que enriquece nuestra organización, nos permite construir espacios habitables donde cualquier persona pueda participar desde el reconocimiento de su diversidad y potencia nuestra capacidad de innovación y éxito. En el entorno laboral y en concreto respecto a la igualdad de género, nos comprometemos a:

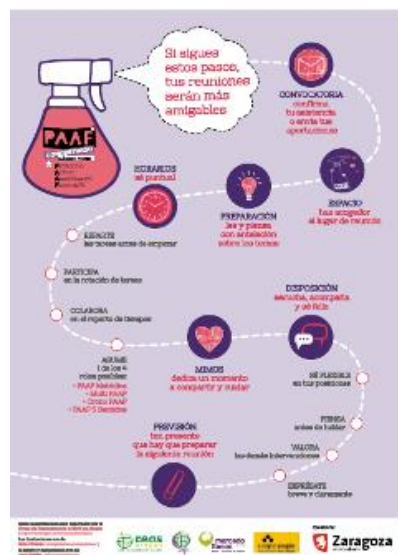
1. **Promover la Igualdad Salarial:** Garantizar que mujeres y hombres reciban la misma remuneración por el mismo trabajo y responsabilidades.
2. **Fomentar el Desarrollo Profesional:** Ofrecer las mismas oportunidades de formación, desarrollo y promoción a todas las personas empleadas, sin importar su género.
3. **Implementar Políticas de No Discriminación:** Desarrollar y aplicar políticas claras que prevengan cualquier forma de discriminación o acoso por motivos de género.
4. **Facilitar la Conciliación:** Promover medidas que permitan una mejor conciliación de la vida personal, familiar y laboral, incluyendo horarios flexibles y opciones de teletrabajo.
5. **Crear un Entorno Inclusivo:** Fomentar una cultura empresarial que valore la diversidad y la inclusión, promoviendo la participación activa de mujeres y hombres en todos los niveles de la organización.
6. **Medir y Evaluar el Progreso:** Realizar evaluaciones periódicas para asegurar que estamos avanzando en nuestros objetivos de igualdad y tomar medidas correctivas cuando sea necesario.

En La Bezindalla S. Coop, creemos que la igualdad de oportunidades es esencial para el bienestar de todas las personas que forman parte de nuestra entidad y que juntas, contribuimos a la generación de espacios y relaciones socioeconómicas más plurales y diversas, construyendo un futuro donde cada persona tenga la oportunidad de ser reconocida, valorada y desarrollarse plenamente.

Actuaciones llevadas a cabo por La Bezindalla para la promoción de la igualdad de género:

La Bezindalla realizamos actuaciones para la promoción de la igualdad de género de manera general y de manera específica:

- Utilizamos **lenguaje inclusivo**, en la expresión escrita, en la expresión oral y utilizando imágenes que visibilizan la diversidad.
- Incorporamos la mirada de la igualdad de género en el **diseño de nuestros proyectos**. En las actividades, sesiones, talleres, formaciones, además del lenguaje inclusivo, utilizamos **metodologías** que favorecen el trabajo y la participación igualitaria de las personas.
- Tenemos una **sección de Igualdad, Género y Feminismo en nuestra biblioteca**, tanto en papel como digital, a la cual accede cualquier persona trabajadora, socia, colaboradora, en prácticas, ... y otras que lo soliciten, en la que recogemos publicaciones, artículos, manuales, dossieres informativos, ... que abordan el tema desde perspectivas diferentes, social, salud, economía, urbanismo, ...
- Dentro de nuestra militancia en la ESS, nos implicamos en las acciones y grupos que abordan la igualdad de género y feminismo (Purple Block). Habiendo formado parte junto a otras entidades del territorio, del diseño colectivo del **PAAF: Protocolo Activo Asambleario Feminista**, una propuesta resultado del proceso formativo y reflexivo continuo durante 3 años de prácticas internas en las entidades que recoge, de manera específica, humorística y concreta, buenas prácticas y herramientas para mejorar las asambleas y espacios de trabajo grupal de las entidades, centrándose en aportar propuestas para la preparación previa de las mismas, disposición, convocatoria, roles a ejercer en las asambleas, documentos y fuentes de verificación de acuerdos. Especial atención se pone en propuestas de cuidados para diferentes situaciones vitales, así como para incorporar dinámicas afectivas en las tareas productivas.
- Asistimos a **cursos de formación**: “Taller de Comunicación para la Feminista Organizada”, “Taller continuo de construcción de protocolo para asambleas afectivas”, “Taller Re-pensando nuestras organizaciones con Mirada



Feminista”, y participamos como conversadoras en formaciones o foros sobre él: Taller de Lecturas compartidas “The Lancet. Número especial sobre Feminismo y Salud”, Radio Pinza, podcast Feria Mercado Social, sobre Economías Feministas y Cuidados, emprendimiento femenino en Trabajo Social, comunidad emprendedoras Juana Millán, ...

- **Asistimos a actividades socioculturales** que abordan y defienden la igualdad de género.
- Hacemos **publicaciones** propias en torno al 8M y 25 N y replicamos las de otras entidades o redes del territorio y de la Economía Solidaria.

